



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
สถานีตำรวจภูธรแม่ปิง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงาน ภาครัฐมีมาตรการระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ในหน่วยงานขึ้นได้

สถานีตำรวจภูธรแม่ปิง ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายการบริหารราชการ จึงได้มีการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และการ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในแต่ละแผนกงานเพื่อเป็นแนวทางทางในการปฏิบัติราชการ ของ สถานีต่อไป

พันตำรวจเอก



( ญาณพล พัฒนชัย )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่ปิง

## ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสียหายและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสียหายนั้น

### ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ( Bribery Risk )	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ <b>ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง</b> <b>ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส</b>
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้ความเข้าใจ คือปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood )	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ ( Impact )	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวม ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัยคือโอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ

## เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน

### ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริตการรับสินบน (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒ )
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑ )
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑ )
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

### ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำมาก

### ตารางที่ ๓ คะแนนระดับความเสี่ยงการทุจริตการรับสินบน

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

# การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรวจภูธรแม่ปิง

## (๑) สายงานอำนาจการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนน ความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
<b>๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</b>						
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการของผู้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน)	ผู้ใต้บังคับบัญชาให้สินบนหรือมอบของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา	๕	๓	๑๕	สูงมาก
<b>๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน</b>						
๑	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป	๓	๓	๙	สูง
๒	หากพบว่ามีความจริงตามที่ร้องเรียน จึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	๓	๓	๙	สูง
<b>๑.๓ กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง</b>						
๑	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไขแก่ ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอ	๔	๓	๑๒	สูง
๒	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอ สินบนให้	๔	๓	๑๒	สูง
๓	เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง แล้วดำเนินการตามขั้นตอน การจัดซื้อจัดจ้างแบบเฉพาะเจาะจง (วงเงินไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐)	-ตรวจรายงานเท็จ เอื้อประโยชน์ผู้ประกอบการ แลกกับสินบนจากผู้ประกอบการ	๕	๔	๒๐	สูงมาก
<b>๑.๔ กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว</b>						
๑	บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคน ต่างด้าว มาติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการขอรับบริการ	๔	๓	๑๒	สูง

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรแม่เปิง

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
<b>๒.๑ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย</b>						
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๒	การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจ ค้นยาเสพติด	มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๓	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน	- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๔	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว แล ะ นายจ้างหรือไม่มี ใบอนุญาตว่ามีการลักลอบเข้า เมืองทำงานตรงตามทำงานหรือไม่ หรือใบอนุญาต หรือไม่	- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง	๔	๔	๑๖	สูงมาก

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรแม่ปิง

(๓) ด้านสายงานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
<b>๓.๑ การอำนวยความสะดวกในคดี</b>						
๑	การทำสำนวนในคดีอาญา -จราจร	มีการเรียกรับสินบน เพื่อ บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๒	การประกันตัวผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อ อำนวยความสะดวกใน การขอประกันตัว	๔	๕	๒๐	สูงมาก

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรแม่ปิง

(๔) สายงานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับความเสี่ยง
<b>๔.๑ กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา</b>						
๑	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้ กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่	มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๒	ลงบันทึกจับกุม	มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๓	นำส่งพนักงานสอบสวน	- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก ดำเนินคดี หรือทำ ให้รับโทษน้อยลง	๔	๕	๒๐	สูงมาก



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรแม่ปิง

(๕) สายงานจราจร

**สถานีตำรวจภูธรแม่ปิง ไม่มีงานจราจร**

**กลุ่มงานจราจร ตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่ รับผิดชอบ**

## แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรแม่ปิง

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนพิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซน **สีแดง (Red Zone)** ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซน **สีส้ม สีเหลือง** จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควร ทำการ คัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมา ประกอบด้วย การจัดทำแผนบริหาร

จัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของ กระบวนการหรือโครงการที่ทำ การประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับ ไต ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนเพิ่มเติม

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับ ที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสียหายอย่างมี นัยสำคัญ แต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการ ควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรแม่ปิง

ที่ ๐๗ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity & Transparency Assessment : ITA)  
ของสถานีตำรวจภูธรแม่ปิง

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนัก คุณธรรม และ ความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยาย ประเมิน การประเมิน คุณธรรม และ ความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจภูธรแม่ปิง” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและ เกิดการป้องกันการ ทุจริตในเชิงพื้นที่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วย ความ เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงการทุจริต การ ประเมิน คุณธรรม และ ความโปร่งใสในการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรแม่ปิง ดังนี้

องค์ประกอบ

- |  |             |
|--|-------------|
| ๑) ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่ปิง<br>คณะทำงาน   | เป็นหัวหน้า |
| ๒) รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแม่ปิง<br>คณะทำงาน                          | เป็น        |
| ๓) รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรแม่ปิง<br>คณะทำงาน                                   | เป็น        |
| ๔) รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรแม่ปิง<br>คณะทำงาน                                   | เป็น        |
| ๕) สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแม่ปิง<br>คณะทำงาน                                 | เป็น        |
| ๖) สารวัตร(ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม)ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์<br>ตำรวจภูธรแม่ปิง เป็นคณะทำงาน | สถานี       |
| ๗) สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรแม่ปิง<br>คณะทำงาน  | เป็น        |
| ๘) สารวัตร(สอบสวน)หัวหน้างานคดี สถานีตำรวจภูธรแม่ปิง<br>คณะทำงาน                           | เป็น        |

โดยมีหน้าที่และอำนาจดังนี้

๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรแม่ปิง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗

๒. การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรแม่ปิง

๓. ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรแม่ปิง ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตการรับสินบน ในทุกสายงาน

๔. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรแม่ปิง รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงานให้ ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรแม่ปิง ทราบตาม กำหนด

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



( ญาณพล พัฒนชัย )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่ปิง

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน**  
**ของสถานีตำรวจภูธรแม่เปิง**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

ที่	กระบวนงาน/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุม ความเสี่ยงการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>งานอำนวยการ</b>							
๑	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	<b>ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ</b> -ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ	<b>สูงมาก (๑๕)</b>	-กำหนดมาตรการ และแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะกรรมการ เป็นไปตามแนวทางที่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด	ออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการพิจารณาการ เลื่อนขั้นเงินเดือนโดยให้ ผกก. เป็น ประธาน และระดับ สว.ขึ้นไป เป็น กรรมการ	ก.พ.๖๗	สว.อก
๒	การจัดการเรื่องร้องเรียน	<b>เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง</b> -มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป	<b>สูง (๙)</b>	-กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมี การตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อ ไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับ ผลประโยชน์	๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ ๒ .ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถ ให้ คำ ได้อย่างถูกต้อง	ทุกเดือน	สว.อก
		<b>หากพบความผิดจริง ตามที่ร้องเรียน จึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ</b> -เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	<b>สูง (๙)</b>	-อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน -ดูแลทุกข์สุข สอดถาม ปัญหา ความ เป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด -เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗			

๓	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	<b>จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง</b> -มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน	สูง (๑๒)		-ออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ ตรวจสอบ การ จัดซื้อจัดจ้าง -จัดทำเว็บไซต์ของ สถานี และมีการ ประกาศผ่าน เว็บไซต์ทุกครั้งที่มี การ จัดซื้อจัดจ้าง	ทุกเดือน	สว.อก
		<b>จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ ของงาน</b> -มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ เพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับ สินบน	สูง (๑๒)				
		<b>เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการ จัดซื้อ จัดจ้าง แล้วดำเนินการ ตามขั้นตอน การจัดซื้อจัดจ้าง แบบเฉพาะเจาะจง (วงเงินไม่เกิน ๕๐๐, ๐๐๐)</b> -ตรวจรายงานเท็จ เอื้อประโยชน์ ผู้ประกอบการ แลกกับสินบนจาก ผู้ประกอบการ	สูงมาก (๒๐)				
๔	กระบวนการขออนุญาตต่อ ใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว	<b>บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัว คน ต่างด้าวฯ มาติดต่อขอต่ออายุ ใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ</b> -มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	สูง (๑๒)		-มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ	ทุกเดือน	สว.อก

ที่	กระบวนงาน/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุม ความเสี่ยงการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>งานป้องกันปราบปราม</b>							
๑	การจับกุมและการบังคับใช้ กฎหมาย	การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม -มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ การดูแลความปลอดภัย หรือการ ไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก (๑๖)	-หน.สายงาน ประชุมปล่อยแถว สาย ตรวจ -กำชับการปฏิบัติไม่ให้เรียกรับสินบน -ตรวจสอบด้วยกล้องประจำตัว สาย ตรวจ - เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	-รอง ผกก.ป.ฯ ปล่อยแถว สัปดาห์ละ ๒ ครั้ง -สว.ป.ฯ ปล่อยแถว สัปดาห์ละ ๔ ครั้ง -เบิกกล้องติดตัวทุกคนาย	-ประจำทุก วัน -ประจำ สัปดาห์ -ประจำ เดือน	รอง.ผกก.ป สว.ป. ร้อยเวร ๒๐
		การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่น การพนัน ยาเสพติด -มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้ โทษน้อยลง เช่น ลดของกลางยา เสพติด	สูงมาก (๑๖)				
		การบันทึกจับกุมและนำส่ง พนักงานสอบสวน -ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหา ผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การ เรียก รับผลประโยชน์ในการไม่ นำส่งตัว ผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยน ขอหา ให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่ น้อยลง	สูงมาก (๑๖)				
		การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้าง ตามกฎหมาย -มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ การไม่จับกุม หรือต่อรองไม่ให้ส่ง ตัวกลับประเทศต้นทาง	สูงมาก (๑๖)				

ที่	กระบวนงาน/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุม ความเสี่ยงการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>งานสอบสวน</b>							
๑	การอำนวยความสะดวกในคดีอาญา	<p><b>การทำสำนวนในคดีอาญา- จราจร</b> -มีการเรียกรับสินบน บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา</p> <p><b>การประกันตัวผู้ต้องหา</b> -มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกมีการเรียกรับในการบริการ</p>	<p><b>สูงมาก (๒๐)</b></p> <p><b>สูงมาก (๒๐)</b></p>	<p>-กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงาน ในชั้นตอนต่าง ๆพร้อมกำหนด ระยะเวลาให้ชัดเจน</p> <p>-รอง ผกก.(สอบสวน)ตรวจสอบ ติดตามการปฏิบัติงานอย่าง สม่าเสมอ</p> <p>-จัดทำป้ายพันธะสัญญาการ ให้บริการประชาชน</p> <p>-จัดทำป้ายตารางอัตราเงิน หรือทรัพย์สินในการปล่อยตัว ชั่วคราว</p> <p>-จัดทำป้ายลำดับอาวุโสการปล่อยตัวชั่วคราว</p> <p>- เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p>	<p>-ประชุมงาน สอบสวน ทุกเดือน</p> <p>-จัดทำป้ายพันธะ สัญญา</p> <p>-จัดทำป้ายกำหนดอัตราเงิน ประกันตัว ผู้ต้องหา</p> <p>-จัดทำป้ายลำดับ ออาวุโส</p>	ทุกเดือน	-รอง.ผกก. (สอบสวน) -สว.(สอบสวน)



ที่	กระบวนงาน/งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุม ความเสี่ยงการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>งานสืบสวน</b>							
๑	กระบวนกร การจับกุมผู้กระทำ ความผิดตามกฎหมายอาญา	<p><b>การจับกุมความผิดซึ่งหน้า ตาม หมายจับ</b> -มีการเรียกรับสินบนกับการไม่ จับกุมหรือจับแล้วแต่ไม่ได้รับ โทษสูงขึ้น</p> <p><b>การลงบันทึกจับกุม</b> -เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ ดำเนินคดี ลดทอนของกลางเพื่อ รับโทษน้อยลง</p> <p><b>การนำส่งพนักงานสอบสวน</b> -เรียกสินบนเพื่อจะช่วยเหลือ พูดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อ หาช่องทางช่วยเหลือคดี</p>	<p>สูงมาก (๒๐)</p> <p>สูงมาก (๒๐)</p> <p>สูงมาก (๒๐)</p>	<p>-รองผกก.สส. ประชุมกำชับการ ปฏิบัติ ทุกสัปดาห์</p> <p>-รายงานผู้บังคับบัญชาทันทีเมื่อมี การ จับกุมผู้ต้องหา</p> <p>-บันทึกวิธีโอการจับกุมทุก ขั้นตอน</p> <p>- เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p>	ประชุมชี้แจงการปฏิบัติ	ทุกเดือน	-รอง.ผกก.สส -สว.สส

**สถานีตำรวจภูธรแม่ปิง ไม่มีงานจราจร กลุ่มงานจราจร ตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่ รับผิดชอบ**

**อนุมัติ**

ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจภูธรแม่ปิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

( ญาณพล พัฒนชัย )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่ปิง

๑๐ มี.ค.๖๗