



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรแม่ปิง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรแม่ปิง ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต และได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยง ตามแผนการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ นั้น

สถานีตำรวจภูธรแม่ปิง ได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต เป็นกิจกรรมและมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยได้แยกดำเนินการเป็นสายงาน ได้แก่

๑. สายงานอำนวยการ
๒. สายงานป้องกันปราบปราม
๓. สายงานสอบสวน
๔. สายงานสืบสวน

โดยได้จัดกิจกรรมการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม ตามแต่ละมาตรการ พร้อมภาพถ่ายประกอบทุกกิจกรรม และได้ทำการเปิดเผย ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรแม่ปิง เพื่อให้บุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึงและติดตามการดำเนินการได้ ตามข้อมูล แนวนโยบายนี้ จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรแม่ปิง

พันตำรวจเอก



(ญาณพล พัฒนชัย)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่ปิง

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจ

(๑) สายงานอำนาจการ

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ผู้ได้บังคับบัญชาให้ผลประโยชน์หรือมอบ ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา	ปานกลาง (๖)	-ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้น เงินเดือนโดยให้ ผกก.เป็นประธาน และระดับ สว.ขึ้นไป เป็นกรรมการ	-ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา การเลื่อนขั้นเงินเดือน
การจัดการเรื่องร้องเรียน -มีการทุจริตโดยเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป	ปานกลาง (๖)	-มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ -ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ -ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำ ได้อย่างถูกต้อง -เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	- ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบความเป็นอยู่ เพื่อทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา
-มีการทุจริตโดยเรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	ปานกลาง (๖)		

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง -มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไขข้อเสนอแก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอ -มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเงื่อนไขแก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับผลประโยชน์ -ตรวจรายงานเท็จเงื่อนไขผู้ประกอบการ แลกกับผลประโยชน์จากผู้ประกอบการ	ปานกลาง (๖)	-ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง -จัดทำเว็บไซต์ของสถานี และมีการประกาศผ่านเว็บไซต์ทุกครั้งที่มี การจัดซื้อจัดจ้าง	-ผู้บังคับบัญชาที่มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ -ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง -ดำเนินการประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้าง
	สูง (๑๒)		
	สูง (๑๒)		

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
กระบวนการขออนุญาตต่อใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว -มีการทุจริตโดยเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	ปานกลาง (๖)	-มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ -ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ	-ผู้บังคับบัญชาที่มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ

คำสั่งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน สก.แม่ปิง	
คำสั่ง สภาข้าราชการแม่ปิง ที่ ๕๖ / ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนข้าราชการดำรง ประจำปี ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ ครีวีนอก (๑ เมษายน ๒๕๖๓) กลุ่มสวัสดิการหรือเทียบเท่าขึ้นไป ด้วยได้รับหนังสือข้าราชการขอเลื่อนขั้น ส่วนที่ ๓ ที่ ๐๐๒๐/เม๒๕๖๓/๓๐๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติในการเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนข้าราชการดำรง และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ ครีวีนอก (๑ เมษายน ๒๕๖๓) โดยให้ ดำเนินการจัดทำบัญชีและเอกสารขอเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนและเอกสารที่เกี่ยวข้องส่งไปยังข้าราชการ จังหวัดเชียงใหม่ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๓ ความละเอียดดังนี้ อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการตำรวจ พุทธศักราช ๒๕๐๕ และเพื่อให้ การพิจารณาเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนลูกจ้างประจำปี พุทธศักราช ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ ครีวีนอก (๑ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๓) ให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรแม่ปิง เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย บริสุทธิ์ และยุติธรรม สถานีตำรวจภูธรแม่ปิง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นและ อัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจประจำปี ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ ครีวีนอก กลุ่มสวัสดิการหรือเทียบเท่าขึ้นไป โดยมี รายละเอียดดังนี้ ๑. พันตำรวจเอก คุณาผล ทิมชัย ผู้กำกับกองสถานีตำรวจภูธรแม่ปิง เป็นประธานกรรมการ ๒. พันตำรวจโท วิสูตร วงศ์ใหญ่ รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรแม่ปิง เป็นกรรมการ ๓. พันตำรวจโท การุณย์ นพรัตน์ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานี ตำรวจภูธร แม่ปิง เป็นกรรมการ ๔. พันตำรวจโท อานนท์ เดชอุบลทอง รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรแม่ปิง เป็นกรรมการ ๕. พันตำรวจโท ไกรยง สีวรรณ สารวัตรชำนาญการสถานีตำรวจภูธรแม่ปิง เป็นกรรมการเลขานุการ โดยให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้างต้น ได้ร่วมกับพิจารณาการเลื่อนขั้น และอัตรา เงินเดือนข้าราชการตำรวจระดับ <u>สารวัตรหรือเทียบเท่า</u> ขึ้นไป ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรแม่ปิง โดยใช้ยึดถือ ปฏิบัติตามกฎ ก.ร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินขึ้นเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พุทธศักราช ๒๕๐๒ และหลักการและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าพนักงานตำรวจ นำมาประกอบกัน	คำสั่ง สภาข้าราชการแม่ปิง ที่ ๕๗ / ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนข้าราชการดำรง ประจำปี ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ ครีวีนอก (๑ เมษายน ๒๕๖๓) กลุ่มรองเจ้าการ หรือเทียบเท่า และ กลุ่มผู้บังคับบัญชา ด้วยได้รับหนังสือข้าราชการขอเลื่อนขั้น ส่วนที่ ๓ ที่ ๐๐๒๐/เม๒๕๖๓/๓๐๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติในการเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนข้าราชการดำรง และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ ครีวีนอก (๑ เมษายน ๒๕๖๓) โดยให้ ดำเนินการจัดทำบัญชีและเอกสารขอเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนและเอกสารที่เกี่ยวข้องส่งไปยังข้าราชการ จังหวัดเชียงใหม่ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๓ ความละเอียดดังนี้ อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการตำรวจ พุทธศักราช ๒๕๐๕ และเพื่อให้ การพิจารณาเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนลูกจ้างประจำปี พุทธศักราช ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ ครีวีนอก (๑ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๓) ให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรแม่ปิง เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย บริสุทธิ์ และยุติธรรม สถานีตำรวจภูธรแม่ปิง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นและ อัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจประจำปี ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑ ครีวีนอก กลุ่มรองเจ้าการ หรือเทียบเท่า และ กลุ่มผู้บังคับบัญชา โดยมีรายชื่อ ดังนี้ ๑. พันตำรวจเอก คุณาผล ทิมชัย ผู้กำกับกองสถานีตำรวจภูธรแม่ปิง เป็นประธานกรรมการ ๒. พันตำรวจโท วิสูตร วงศ์ใหญ่ รองผู้กำกับการ(สืบสวน)สถานีตำรวจภูธรแม่ปิง เป็นกรรมการ ๓. พันตำรวจโท การุณย์ นพรัตน์ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานี ตำรวจภูธรแม่ปิง เป็นกรรมการ ๔. พันตำรวจโท อานนท์ เดชอุบลทอง รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรแม่ปิง เป็นกรรมการ ๕. พันตำรวจตรี ศิริลักษณ์ สายเทพ สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรแม่ปิง เป็นกรรมการ ๖. พันตำรวจตรี ธนวัฒน์ สุพรรณมณี สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจ ภูธรแม่ปิง เป็นกรรมการ ๗. พันตำรวจโท ไกรยง สีวรรณ สารวัตรชำนาญการสถานีตำรวจภูธรแม่ปิง เป็นกรรมการเลขานุการ
พิจารณาการเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจในครั้งนี้และให้คณะกรรมการ ดำเนินการพิจารณา โดยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม และได้คำนึงถึงคุณภาพ ปริมาณผลงาน ความรู้ ความสามารถ ความถูกต้อง ความเที่ยงตรงในการปฏิบัติงานฯ และให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุม ณ วันพุธที่ ๑๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๓ เวลา ๑๑.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสภาตำรวจภูธรแม่ปิง สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๓ พันตำรวจเอก (คุณาผล ทิมชัย) ผู้กำกับกองสถานีตำรวจภูธรแม่ปิง	โดยให้คณะกรรมการที่มีรายชื่อดังกล่าวข้างต้น ได้ร่วมกับพิจารณาการเลื่อนขั้น และอัตรา เงินเดือนข้าราชการตำรวจระดับ <u>กลุ่มรองเจ้าการ หรือเทียบเท่าและกลุ่มผู้บังคับบัญชา</u> ในสังกัดสถานี ตำรวจภูธรแม่ปิง โดยใช้ยึดถือปฏิบัติตามกฎ ก.ร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินขึ้นเงินเดือน ข้าราชการตำรวจ พุทธศักราช ๒๕๐๒ และหลักการและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าพนักงาน ตำรวจ นำมาประกอบกันพิจารณาการเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจในครั้งนี้และให้ คณะกรรมการฯ ดำเนินการพิจารณาโดยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม และได้คำนึงถึงคุณภาพ ปริมาณผลงาน ความถูกต้อง ความเที่ยงตรงในการปฏิบัติงานฯ และให้คณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุม ณ วันพุธที่ ๑๑ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๓ เวลา ๑๑.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสภาตำรวจภูธรแม่ปิง สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๓ พันตำรวจเอก (คุณาผล ทิมชัย) ผู้กำกับกองสถานีตำรวจภูธรแม่ปิง

คำสั่ง มาตรการควบคุมและส่งเสริมความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรแม่บึง

ที่ ๖๖/๒๕๖๔

เรื่อง มอบหมายการปกครองบังคับบัญชา ตามมาตรการควบคุมความประพฤติ
และเสริมสร้างวินัยข้าราชการตำรวจ

๓. อ้างอิง

คำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง มาตรการควบคุมความ
ประพฤติและเสริมสร้างวินัยข้าราชการตำรวจ

๒. เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามคำสั่งที่อ้างถึง ด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และให้
ผู้บังคับบัญชาได้ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ประกอบกับมีการโยกย้ายเลื่อนการปฏิบัติหน้าที่หลาย
ตำแหน่ง จึงมอบหมายให้ข้าราชการตำรวจทำหน้าที่ปกครอง ควบคุม กำกับดูแล ข้าราชการตำรวจใน
สังกัด ตามบัญชีรายชื่อในผนวก ก.

๓. การปฏิบัติ

๓.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายทำหน้าที่ปกครอง ควบคุม กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา
ให้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบระเบียบวินัยแบบแผนที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด เสริมสร้างและ
พัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ปกครองดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความ
เที่ยงธรรม เสมอภาค โดยไม่มีการประนีประนอมข้าราชการตำรวจในปกครองอย่างสม่ำเสมอ แล้วรายงานให้ผู้กำกับ
การทราบ

๓.๒ หากมีข้าราชการตำรวจภายใต้ปกครอง ไปปฏิบัติหน้าที่ในสังกัดอื่นหรือหน่วยอื่น ให้พ้นจากการ
ปกครองของผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบตั้งแต่วันที่ไปปฏิบัติหน้าที่สังกัดอื่นหรือหน่วยอื่นนั้นเป็นต้นไป

๓.๓ หากผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบผู้ใต้บังคับบัญชา ได้รับคำสั่งให้ย้ายไปรับตำแหน่งใหม่ ไปราชการ
หรือเข้ารับการฝึกอบรมนอกพื้นที่ หรือไปปฏิบัติราชการสังกัดอื่นหรือหน่วยงานอื่น ไม่สามารถอยู่ปฏิบัติหน้าที่
ราชการในหน่วยงานได้ ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมาย มอบการปกครองบังคับบัญชาให้ผู้บังคับบัญชา ควบคุม
กำกับดูแลคน เป็นผู้รับผิดชอบแทน จนกว่าจะเสร็จสิ้นการเดินทางไปราชการหรือเสร็จสิ้นการศึกษาอบรม
หรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

๓.๔ หากผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบผู้ใต้บังคับบัญชาป่วย เข้ารับการรักษากว่าในสถานพยาบาล หรืออยู่
ระหว่างพักฟื้น หรือกรณีอื่นที่จำเป็นอย่างอื่นและไม่สามารถมอบการปกครองตามข้อ ๓.๓ ได้ ก็ให้
ผู้บังคับบัญชาเหนือคน ซึ่งเป็นผู้ปกครองบังคับบัญชาคน เป็นผู้รับผิดชอบแทนโดยอัตโนมัติ

๓.๕ ให้งานอำนวยการกำลังพล ปรับปรุง แก้ไขคำสั่งให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ อย่าให้เกิดข้อผิดพลาด
บกพร่องขึ้นได้

๓.๖ ให้ข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมายตาม ผนวก ก. ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด โดยจัด
ให้มีสมุดบันทึก หลักฐานการประจักษ์อย่างสม่ำเสมอ ภาพถ่าย(สำเนา) และลงประจำวันไว้เป็นหลักฐานทุกครั้ง
โดยให้ตรวจสอบความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัดโดยเฉพาะเรื่องแบบ
และทรงผม ให้เป็นไปตามระเบียบ ตำรวจ ว่าด้วยการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจเมื่อแต่งเครื่องแบบ

พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเคร่งครัด หากปล่อยปละละเลยไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง ให้ปฏิบัติดำเนินการทางวินัยและ
มาตรการเสริมสร้างวินัยอย่างเด็ดขาด ทั้งนี้ทั้งนี้ทั้งพร้อมและบังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ กรณีพบผู้
บกพร่องหลายนาย ให้พิจารณาผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป เพิ่มอีก ๑ ระดับ

๓.๗ ให้หัวหน้างานสอบสวน รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม และรองผู้กำกับการสืบสวน
ตรวจสอบกำกับดูแลการปฏิบัติของนายตำรวจผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่งนี้ ตามสายงานที่รับผิดชอบอีกชั้นหนึ่ง
ให้ยกเลิกคำสั่งอื่นที่ขัด ข้ำ หรือแย้งกับคำสั่งนี้ และให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้ โดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๔ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(ฐานพล ทักษะ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่บึง

ภาพการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙



พ.ต.อ.ญาณพล พัฒนชัย ผกก.สภ.แม่ปิง และ พ.ต.ท.ไพโรจน์ ตั้ววรรณ สว.อก.ฯมีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายอำนวยการ เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ เงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ และการเบิกจ่ายสิ่งของหลวงต่างๆ โดยให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti -Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์แก่พวกพ้อง ในการประชุมบริหารประจำเดือน ของสถานี



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรแม่ปิง

ที่ ๔๖/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธีเฉพาะเจาะจง

ตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และอ้างถึงคำสั่งตำรวจภูธรภาค ๕ ที่ ๓๗๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจสั่งการและดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่คำนึงถึงวัตถุประสงค์ของการใช้งานเป็นสำคัญซึ่งก่อให้เกิดความคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงินมีการวางแผนการดำเนินงานและมีการประเมินผลการปฏิบัติงานซึ่งจะทำให้การจัดซื้อจัดจ้างมีประสิทธิภาพและถือตามแนวทางของ พระราชบัญญัตินี้ และกฎกระทรวงระเบียบ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความเรียบร้อยและเพื่อมิให้เกิดข้อบกพร่อง เสียหาย ต่อทางราชการ จึงขอมอบหมายให้ ผู้มีรายนามดังต่อไปนี้-

- ๒.๑ พันตำรวจโท ศุภวดี หงษ์หนึ่ง ตำแหน่ง รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแม่ปิง เป็น ประธานกรรมการ
- ๒.๒ พันตำรวจโท อานนท์ เชิดชูตระกูลทอง ตำแหน่ง รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรแม่ปิง เป็น กรรมการ
- ๒.๓ พันตำรวจโท หญิง ณัฐธยาน์ ภูริสายอนันต์ ตำแหน่ง สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรแม่ปิง เป็น กรรมการ

โดยให้ผู้ที่มียาขื่อดังกล่าวข้างต้นนี้ ถือปฏิบัติตามคำสั่งอย่างเคร่งครัด ถ้าหากคำสั่งใดที่ขัดแย้งกับคำสั่งให้ยกเลิก ทั้งนี้ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(ญาณพล พัฒนชัย)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่ปิง

จังหวัดเชียงใหม่

มีการลงประกาศเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง
โดยลงประกาศบนเว็บไซต์ของสถานี



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
Integrity & Transparency Assessment : ITA
สถานีตำรวจภูธรแม่เปิง ประจำปีงบประมาณ 2569

011 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

ตุลาคม 2568

พฤศจิกายน 2568

ธันวาคม 2568

มกราคม 2569

กุมภาพันธ์ 2569

มีนาคม 2569



การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีดำรวจ

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม -มีการทุจริตโดยเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจ ค้น ยาเสพติด -มีการทุจริตโดยเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน - มีการทุจริตโดยเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และ นายจ้างหรือไม่มี ใบอนุญาตว่ามีการลักลอบเข้า เมืองทำงานตรงตาม ทำงาน หรือไม่ หรือใบอนุญาต หรือไม่ - มีการทุจริตโดยเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง	ปานกลาง (๖)	-หน.สายงาน ประชุม ปล่อยแถวสายตรวจ -กำกับการปฏิบัติไม่ให้เรียกรับเงิน -ตรวจสอบด้วยกล้อง ประจำตัวสายตรวจ -เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	-ผู้บังคับบัญชามีการอบรม กำกับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ -รอง ผกก.ป.ฯ ปล่อยแถว สัปดาห์ละ ๒ ครั้ง -สวป.ฯ ปล่อยแถว สัปดาห์ละ ๔ ครั้ง -เบิกกล้องติดตัวทุกคนาย
	สูง (๑๒)		
	ปานกลาง (๖)		
	สูงมาก (๑๖)		

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ

พ.ต.ท.คทาวุฒิ หงษ์หนึ่ง รอง ผกก.ป.สภ.แม่ปิง ,พ.ต.ต.ชญาณนท์ ชูสุวรรณ สวป.สภ.แม่ปิง ได้ประชุมประจำเดือนของสายงานป้องกันปราบปราม ได้กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี



รอง ผกก.ป.ฯ,สวป.ฯ และร้อยเวร ๒๐ ประชุมปล่อยแถวสายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ได้ตรวจสอบเครื่องแต่งกาย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องตามระเบียบที่ ตร.กำหนด, อุปกรณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ครบถ้วน และได้กำชับการปฏิบัติห้ามเรียกรับผลประโยชน์ จากการกระทำความผิด และในการปฏิบัติงานทุกครั้งให้เปิดกล้องประจำตัวแต่ละนาย เพื่อให้สามารถมีการตรวจสอบได้ พร้อมกำชับการปฏิบัติต่อประชาชนโดยเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ



การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีดำรง

(๓) สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การอำนวยความสะดวกในคดีอาญา การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร -มีการทุจริตโดยเรียกรับผลประโยชน์ บิดเบือน ข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา การประกันตัวผู้ต้องหา -มีการทุจริตเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกให้มีการเรียกรับในการบริการ	สูงมาก (๑๖)	-กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในขั้นตอนต่าง ๆ พร้อม กำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน -รอง ผกก.(สอบสวน) ตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ	-ประชุมงาน สอบสวนทุกเดือน -จัดทำป้ายพันธะ สัญญาการให้บริการประชาชน -จัดทำป้ายลำดับ อาวุโส การปล่อยตัวชั่วคราว
	สูง (๑๒)	-จัดทำป้ายพันธะ สัญญาการให้บริการประชาชน -จัดทำป้ายลำดับอาวุโส การปล่อยตัวชั่วคราว	

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ

พ.ต.อ.ญาณพล พัฒนชัย ผกก.สภ.แม่ปิง,พ.ต.ท.วิสูตร วงศ์ใหญ่ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ ประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่เสมียนคดี,ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน, เจ้าหน้าที่ประจำวัน ได้กำชับการปฏิบัติห้ามเรียกรับผลประโยชน์ จากการปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติต่อผู้มาใช้บริการทุกคนโดยเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ



จัดทำป้ายพันธะสัญญาการให้บริการประชาชน

พันธะสัญญาของ งานสอบสวน สถานีตำรวจแม่ปิง			
ประเภทของงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติ	พันธะสัญญา	ภายใต้กรอบ
๑.การแจ้งเบาะแสอาชญากรรม	๑.พยานแจ้งเบาะแสด่วนแจ้งถึงศูนย์รับแจ้งเบาะแสด่วนสาย ๑๙๑ ๒.พยานแจ้งเบาะแสด่วนแจ้งถึงศูนย์รับแจ้งเบาะแสด่วนสาย ๑๙๑	ภายใน ๑๐ นาที	นับตั้งแต่เวลาที่พยานแจ้งเบาะแสด่วน
๒.การสืบสวนสอบสวนตามใบสั่ง	๑.นำใบสั่งไปพบพนักงานสอบสวนเพื่อ กำหนดคดีอาญา ๒.ชำระค่าปรับที่ค้างชำระใบสั่ง (กรณีมีใบ สั่งอาญา)	ภายใน ๑๐ นาที	นับตั้งแต่เวลาที่พยานแจ้งเบาะแสด่วน
๓.การขอคำปรึกษาเกี่ยวกับคดี	๑.ยื่นคำร้องขอคำปรึกษาเกี่ยวกับคดีอาญา ๒.เมื่อทราบสาเหตุการเกิดคดีอาญาแล้วความผิดอาญา ๓.เจ้าหน้าที่สอบสวนจะแจ้งคำปรึกษาเกี่ยวกับคดีอาญา ๔.เจ้าหน้าที่สอบสวนจะแจ้งคำปรึกษาเกี่ยวกับคดีอาญา	ภายใน ๑๐ นาที	ในวันและเวลาทำการ
๔.การขอคำปรึกษาเกี่ยวกับคดีอาญา	๑.พยานแจ้งเบาะแสด่วนแจ้งถึงศูนย์รับแจ้งเบาะแสด่วนสาย ๑๙๑ ๒.พยานแจ้งเบาะแสด่วนแจ้งถึงศูนย์รับแจ้งเบาะแสด่วนสาย ๑๙๑	ภายใน ๒ ชั่วโมง	นับตั้งแต่เวลาที่พยานแจ้งเบาะแสด่วน
๕.การแจ้งความเกี่ยวกับคดีอาญา	๑.พยานแจ้งเบาะแสด่วนแจ้งถึงศูนย์รับแจ้งเบาะแสด่วนสาย ๑๙๑ ๒.พยานแจ้งเบาะแสด่วนแจ้งถึงศูนย์รับแจ้งเบาะแสด่วนสาย ๑๙๑	ภายใน ๒ ชั่วโมง	นับตั้งแต่เวลาที่พยานแจ้งเบาะแสด่วน

จัดทำป้ายลำดับอาวุโส การปล่อยตัวชั่วคราว

ลำดับอาวุโสในการปล่อยตัวชั่วคราว			
๑. พ.ต.อ.ญาณพล พัฒนชัย	โทร. ๐๘๓-๐๕๕๖๑๑๓	ผกก.สภ.แม่ปิง	
๒. พ.ต.ท.วิสูตร วงศ์ใหญ่	โทร. ๐๙๙-๙๙๙๙๙๙๙	รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.แม่ปิง	
๓. พ.ต.ท.สุครินทร์ ศรีบุญเจริญชัย	โทร. ๐๘๔-๐๐๗๕๓๕๓	รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.แม่ปิง	
๔. พ.ต.ท.ภูษิต อินธิ์	โทร. ๐๘๕-๓๒๔๙๙๙๙	รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.แม่ปิง	
๕. พ.ต.ท.เสกมล คนเที่ยง	โทร. ๐๖๕-๙๙๙๙๙๙๙	รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.แม่ปิง	

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีดำรวจ

(๔) สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
กระบวนการ การจับกุม ผู้กระทำความผิดตาม กฎหมายอาญา การจับกุมความผิดซึ่งหน้า ตาม หมายจับ -มีการทุจริตโดยเรียกรับผลประโยชน์กับการไม่ จับกุม หรือจับแล้วแต่ไม่ได้รับ โทษ สูงขึ้น การลงบันทึกจับกุม -เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ ดำเนินคดี ลดทอนของกลางเพื่อ รับโทษน้อยลง การนำส่งพนักงานสอบสวน -เรียกรับผลประโยชน์เพื่อจะช่วยเหลือ พุดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อ หาช่องทางช่วยเหลือคดี	สูงมาก (๑๖)	-รอง ผกก.สส.ฯ , สว.สส.ฯ,หน.ชุด ประชุมกำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ -รายงานผู้บังคับบัญชาทันทีเมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา -บันทึกวิธีไต่อาการจับกุมทุกขั้นตอน	-ประชุมชี้แจงการปฏิบัติหน้าที่ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่
	สูง (๑๒)		
	สูง (๑๒)		

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ

พ.ต.ท.อานนท์ เชิดชูตระกูลทอง รอง ผกก.สส.ฯ,พ.ต.ต.กิตติคุณ สายเทพ สว.สส.ฯ ประชุมประจำเดือน
ของงานสืบสวน กำชับให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่เรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่
โดยเด็ดขาด



พ.ต.อ.ญาณพล พัฒนชัย ผกก.สภ.แม่ปิง,พ.ต.ท.อานนท์ เชิดชูตระกูลทอง รอง ผกก.สส.๑,พ.ต.ต.กิตติคุณ สายเทพ สว.สส.๑ ประชุมชี้แจงการปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ชุดสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่เรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด



หัวหน้าชุด ประชุมชี้แจงการปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ชุดสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่เรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด



สถานีตำรวจภูธรแม่ปิง ไม่มีงานจราจร

กลุ่มงานจราจร ตำรวจภูธรจังหวัดเชียงใหม่ รับผิดชอบ

พันตำรวจเอก



(ญาณพล พัฒนชัย)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่ปิง